

50/50.

2017 inledde klubbledningen, styrelsen, några av klubbens medarbetare och tränare ett utvecklingsarbete i Svenska Golf förbundets projekt Vision 50/50, med syfte att arbetet skulle få fäste och bli en integrerad del av klubbens övergripande utvecklingsarbete.

På höstårsmötet 2019 mottog styrelsen ett diplom för genomförd utbildning. Jämställdhetsarbetet ska genomsyra klubben, där en viktig del bland annat är att behålla och rekrytera kvinnor i alla åldrar.

SUMMERING AV DE FÖRSTA ÅREN

- En Damsektion har bildats för att driva, bevaka och samordna frågor som rör de kvinnliga medlemmarna.
- Gustavsviksbanan har byggt nya tees för att passa spelare med olika handicap och svinghastighet.
- På klubbens styrelsemöten finns alltid ett jämställdhetstänk.
- På klubbens egna tävlingar finns det en damklass.

MÅL 2021-2024

- Verka för att en jämn könsfördelning (60%-40%) i styrelsen, valberedningen, ideella ledare, funktionärer liksom bland klubbens medarbetare.
- Öka antalet kvinnliga medlemmar med 25 st varje år.
- Toaletterna på banorna och i klubbhusen ska alltid vara fräscha.
- Utveckla Mosjöbanan för att passa spelare med olika handicap och svinghastighet.

AKTIVITETER 2022

- Inför säsongen skickas ett mail till alla kvinnliga medlemmar med information om de aktiviteter som vänder sig till klubbens kvinnor.
- Vårupptakt med klubbens kvinnliga medlemmar anordnas den 7 april.
- Klubbens nya kvinnliga medlemmar inbjuds årligen till ett event med bl a golf på Pay & Play-banan.
- Klubben erbjuder tävlings- och träningstillfällen särskilt riktade till kvinnliga medlemmar.
- Det anordnas en höstresa för klubbens kvinnliga medlemmar.

Damsektionen genom Annika och Eva